

Handlingsplan for sociale klausuler



Ifølge Bekendtgørelse nr. 1274 af 04/12/2006 skal Sædding Efterskole udarbejde en handlingsplan for, hvorledes vi vil fremme formålet i lov om aktiv socialpolitik og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og hvilke foranstaltninger vi vil iværksætte, for at 3,5% af årsværkene, svarende til en fuldtidsansat på 37 timer om ugen, er ansat på særlige vilkår.

Sædding Efterskole vil søge at bidrage til et rummeligt arbejdsmarked, hvor personer, der af den ene eller anden grund ikke kan klare et job på normale vilkår, kan få mulighed for at komme på arbejdsmarkedet via fleksjob, skånejob med løntilskud, revalidering, ordning om delvist uarbejdsdygtige eller job på særlige vilkår.

Sædding Efterskoles formål er at drive efterskole på bibelsk grund inden for rammerne af gældende regler om frie kostskoler. Skolen bygger sin virksomhed på den tro og overbevisning, at hele Bibelen er Guds inspirerende, fuldt troværdige og urokkelige ord og eneste absolutte autoritet i alle spørgsmål vedrørende kristen tro, lære og livsførelse samt på den forståelse og tolkning af Bibelen, der er udtrykt i den evangelisk-lutherske kirkes bekendelse. Det er skolens formål ud fra denne grundholdning at give eleverne almen opdragelse, og en undervisning, der tilgodeser evner og anlæg på bedste måde. Samtidigt er den skolens formål at give eleverne lejlighed til at møde evangeliet om Jesus Kristus som verdens frelser og give dem hjælp til at leve som afgjorte bekendende kristne.

I det omfang skolen skønner, at personer, der ønsker ansættelse på særlige vilkår til en pædagogisk eller undervisningsmæssig opgave, vil kunne udføre opgaven under hensyntagen til ovenstående og i loyalitet til skolens værdigrundlag, vil vi kunne se positivt på en evt. ansøgning.

Ud fra det kristne menneskesyn, som skolen bygger sin virksomhed på, er det helt naturligt for os at inkludere medarbejdere, som har brug for særlige vilkår, på vores arbejdsplads, og vi har igen nem mange år opfyldt målet om, at mindst 3,5% af årsværkene skal dækkes af medarbejdere ansat på særlige vilkår, og det ønsker vi fortsat at gøre.

Konkret har vi et godt samarbejde med Jobcenter Ringkøbing-Skjern og deres jobkonsulenter og fleksjobambassadør, og herigennem holder vi os ajour med mulighederne for og lovgivningen omkring ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår.

I forbindelse med den årlige regnskabsaflæggelse afgiver Sædding Efterskole en redegørelse for, hvor mange medarbejdere, der er ansat på særlige vilkår, og ud fra denne redegørelse vil skolens bestyrelse og ledelse løbende holde øje med, at skolen opfylder bekendtgørelsens mål.

Januar 2020
På bestyrelsens vegne
Mads Koefoed-Hessellund
Forstander